

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Regolamento ARTA approvato con delibera della Regione Abruzzo n. 689 del 30/09/2013;

Visto il Regolamento di Istituzione delle posizioni organizzative dell'ARTA approvato con delibera n. 41/2013;

Vista la delibera n. 156 del 07/08/2013 di istituzione delle posizioni organizzative dell'ARTA;

Viste le delibere n. 159/2013, n. 166/2013 e n. 220/2013 di modifica delle schede allegate alla delibera n. 156/2013;

Dato atto che il Regolamento per il conferimento delle U.O prevede che vengano pubblicati gli avvisi delle U.O da conferire sul sito dell'Agenzia e all'Albo di ogni sede dell'Agenzia per 15 giorni consecutivi;

Che gli avvisi contengono le informazioni di cui all'art. 7 comma 2 del Regolamento approvato con delibera n. 41/2013;

AVVISA

che è intendimento di questa Agenzia provvedere al conferimento delle U.O. indicate nelle schede allegate e che costituiscono parte integrante del presente avviso.

Il personale interessato, dipendente di ruolo ed inquadrato nelle categorie economiche D-Ds, può presentare istanza all'Ufficio Personale – V.le G. Marconi, 178 – Pescara in carta semplice, secondo l'allegato fac-simile entro 15 (quindici) giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito internet dell'Agenzia.

Copia del presente avviso è trasmessa presso la sede di ciascuna struttura dell'ARTA per pubblicazione sull'Albo pretorio del Distretto per 15 giorni consecutivi.

Scadenza 23/12/2013

Pescara li 06 DIC. 2013

Il Direttore Generale
Dott. Mario Amicone



Alla Direzione Generale ARTA
Ufficio Personale
V.le G. Marconi, 178
65126 PESCARA

Domanda per il conferimento dell'Unità Organizzativa denominata

Presso il Distretto / Area di _____

Il Sottoscritto _____ nato a _____ il _____

Residente a _____ C.F. _____

Dipendente ARTA inquadrato nelle categorie D-Ds

CHIEDE

di partecipare alla selezione per il conferimento della U.O. _____

Presso il Distretto /Area di _____.

Il sottoscritto dichiara di essere in possesso dei requisiti generali e professionali necessari per il conferimento dell'incarico.

A riguardo allega il proprio curriculum vitae.

Firma

Allegato n.1:

- curriculum vitae con indicazione specifica dei requisiti generali e professionali specifici per il conferimento dell'incarico.



1. Denominazione della posizione organizzativa:

- "Controllo di Gestione e Performance"

2. Struttura di appartenenza:

- Direzione Generale – Sezione Qualità delle Prestazioni, Controllo di Gestione, Performance, Digitalizzazione e innovazione tecnologica”.

3. Obiettivi della posizione:

- Verifica efficacia, efficienza ed economicità attività agenziale.
- Ciclo gestione della performance.
- Coordinamento dei Distretti nelle materie di propria competenza.

4. Risorse coinvolte:

- Umane: n. 7 unità
- Strumentali: hardware e software dedicati.

5. Attività principali della posizione:

- Coordinamento attività di monitoraggio della gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell’Agenzia.
- Cura i rapporti con il Collegio tecnico, l’Organismo Indipendente di Valutazione e la Struttura regionale di controllo.
- Supporto per il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa.
- Supporto per il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
- Supporta il controllo di gestione diretto a verificare l’attuazione degli obiettivi programmati, l’efficacia, l’efficienza e l’economicità delle attività.
- Supporta la Direzione Generale nell’attuazione delle politiche e degli interventi di riorganizzazione dell’Agenzia.
- Gestione banche dati per l’analisi delle attività assegnate.

6. Graduazione della posizione:

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	medio	15
C)	Valenza strategica	elevata	30
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	medio	5
Totale punteggio			81
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. Requisiti generali e professionali specifici:

- Laurea in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio, Ingegneria Gestionale.
- Conoscenza processi gestionali, attività caratteristiche dell’Agenzia, sistemi di misurazione e valutazione.
- Utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Coordinamento e gestione sistemi informatici"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Direzione Generale – Sezione "Qualità delle Prestazioni, Controllo di Gestione, Performance, Digitalizzazione e innovazione tecnologica".
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Gestione delle postazioni informatiche dell'Agenzia e degli apparati informatici compresi quelli asserviti ai sistemi SIRA e LIMS.
 - Gestione della rete internet, intranet e software in uso all'Agenzia.
 - Coordinamento dei Distretti nelle materie di propria competenza.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: hardware e software dedicati
5. **Attività principali della posizione:**
 - Gestione dei sistemi informatici e dell'hardware garantendone il corretto funzionamento.
 - Gestione delle reti internet e intranet, della posta elettronica e del dominio artaabruzzo.local, assicurandone la sicurezza e il rispetto della privacy dei dati aziendali, e in qualità di titolare della P.O., anche la funzione di Amministratore del sistema.
 - Assicurare la disponibilità dei dati tramite gli specifici sistemi di gestione.
 - Gestione dei sistemi operativi dei server Linux/Windows (aggiornamento, sicurezza e funzionamento) e dei software nei PC client (compresi SW di terzi).
 - Supportare il SIRA garantendo la continuità dei flussi informativi e lo sviluppo e la gestione di software (web services, banche dati, portali web).
 - Garantire il funzionamento dei sistemi informatici asserviti al sistema LIMS e ai sistemi di monitoraggio in continuo.
 - Gestire le banche dati per l'analisi delle attività assegnate.
6. **Graduazione della posizione:**

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	6
Totale punteggio			72
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria informatica, Informatica o equipollenti.
 - Competenza nella gestione di reti informatiche, hardware e software.
 - Utilizzo di software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
"Verifica qualità delle prestazioni e sistema di gestione integrato (SGI)"
2. **Struttura di appartenenza:**
Direzione Generale – Sezione "Qualità delle Prestazioni, Controllo di Gestione, Performance, Digitalizzazione e innovazione tecnologica".
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Diffusione della cultura e politica della qualità e della sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione dell'Agenzia.
 - Implementazione, monitoraggio e miglioramento del SGI, in conformità agli standard in materia di garanzia della qualità, etica e sicurezza ed alle politiche adottate dalla Direzione Generale.
 - Coordinamento dei Distretti nelle materie di propria competenza.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 8 unità
 - Strumentali: hardware e software dedicati
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento delle attività, in materia di SGI, dei referenti dei Distretti e delle Aree e supporto ai Direttori degli stessi.
 - Predisposizione di tutta la documentazione necessaria per descrivere il Sistema di Gestione Integrato (manuale qualità, procedure, istruzioni, ecc.), mantenerla e aggiornarla.
 - Cura dei rapporti con gli Organismi di certificazione (Accredia, UNI, ecc.) e con il sistema Agenziale (ARPA/APPA, ISPRA, ecc.).
 - Fornire il supporto alla Direzione per verificare il raggiungimento degli obiettivi della Politica della Qualità e la Sicurezza e attuare i relativi piani della formazione del personale.
 - Monitoraggio dei processi di validazione e di accreditamento delle prove di laboratorio e del sistema informatico LIMS, anche mediante verifiche ispettive interne.
 - Monitoraggio dei costi della qualità e i tempi di attuazione dell'implementazione del SGI.
 - Gestione banche dati per l'analisi delle attività assegnate.
6. **Graduazione della posizione:**

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	20
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	elevata	30
D)	Entità risorse umane	media	8
E)	Grado di specializzazione	medio	3
Totale punteggio			81
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria, Chimica, Biologia, TPALL, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Conoscenza del D. Lgs. 81/08 e competenza normativa e tecnica sulla norma ISO 17025, ISO 9001, OHSAS 18001 e principi generali di metrologia, di tecniche statistiche, analisi dati e strutturazione degli Organismi di certificazione.
 - Utilizzo di software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. Denominazione della posizione organizzativa:

- "Lavori pubblici e servizi tecnico amministrativi"

2. Struttura di appartenenza:

- Area Amministrativa – Sezione "Affari Generali, Patrimonio e Lavori Pubblici, Acquisizione Beni e Servizi".

3. Obiettivi della posizione:

- Gestione patrimonio immobiliare, impianti e servizi tecnologici.
- Supporto tecnico-amministrativo all'Area Tecnica in particolare per rifiuti, Valutazione Ambientale Strategica, Valutazione Impatto Ambientale, Impianti di depurazione, Indice di qualità idromorfologico.
- Coordinamento dei Distretti nelle materie di propria competenza.

4. Risorse coinvolte:

- Umane: n. 6 unità
- Strumentali: hardware e software dedicati

5. Attività principali della posizione:

- Gestione delle attività dirette alla manutenzione ordinaria finalizzata alla valorizzazione eco-compatibile del patrimonio ed al risparmio energetico, nonché alla manutenzione straordinaria degli immobili in uso all'Agenzia e dei relativi impianti e servizi tecnologici.
- Gestione delle attività dirette all'acquisizione, ristrutturazione, ampliamento, costruzione dei beni immobili e dei relativi impianti e servizi tecnologici.
- Gestione Inventario Beni immobili.
- Predisposizione procedure di gara e contrattuali ed esecuzione dei lavori.
- Affidamento lavori in economia.
- Predisposizione progetti, direzione e collaudo lavori pubblici.
- Supporto tecnico-amministrativo all'Area Tecnica in particolare per rifiuti, valutazione ambientale strategica, Valutazione Impatto Ambientale, Impianti di depurazione, Indice di qualità idromorfologico.
- Gestione banche dati per l'analisi delle attività assegnate.

6. Graduazione della posizione:

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	6
Totale punteggio			72
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. Requisiti generali e professionali specifici:

- Laurea in Ingegneria Civile, Architettura o equipollenti.
- Conoscenza normativa contratti pubblici e normativa ambientale.
- Utilizzo software specifici.

Pescara, li _____

Il Direttore Tecnico
Dott. Giovanni Damiani

Il Direttore Amministrativo
Dott. Luciano Di Odoardo

Il Direttore Generale
Dott. Mario Amicone

1. Denominazione della posizione organizzativa:

- "Risorse Umane"

2. Struttura di appartenenza:

- Area Amministrativa – Sezione "Attività economiche-finanziarie e risorse umane".

3. Obiettivi della posizione:

- Gestione amministrativa ed economica delle risorse umane.
- Coordinamento dei Distretti nelle materie di propria competenza.

4. Risorse coinvolte:

- Umane: n. 6 unità
- Strumentali: hardware e software dedicati

5. Attività principali della posizione:

- Gestione degli istituti contrattuali e normativi del personale comparto sanità e dirigenza.
- Trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale comparto sanità e dirigenza.
- Rapporti con Enti Previdenziale, Assistenziali, Agenzia delle Entrate e Funzione Pubblica.
- Determinazione fondi contrattuali comparto e dirigenza e supporto nei rapporti con le Organizzazioni Sindacali.
- Gestione procedure concorsuali e lavoro flessibile.
- Determinazioni pensioni e rapporti di fine servizio.
- Gestione banche dati per l'analisi delle attività assegnate.

6. Graduazione della posizione:

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	6
Totale punteggio			72
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. Requisiti generali e professionali specifici:

- Laurea in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o equipollenti.
- Conoscenza dei contratti collettivi e della normativa in tema di pubblici dipendenti.
- Utilizzo software specifici.

Pescara, li _____

Il Direttore Tecnico
Dott. Giovanni Damiani

Il Direttore Amministrativo
Dott. Luciano Di Odoardo

Il Direttore Generale
Dott. Mario Amicone

1. Denominazione della posizione organizzativa:

- "Ufficio di staff alla Direzione Area Amministrativa"

2. Struttura di appartenenza:

- Area Amministrativa.

3. Obiettivi della posizione:

- Predisposizione atti amministrativi generali.
- Contenzioso e Affari Legali.
- Coordinamento dei Distretti nelle materie di propria competenza.
- Relazioni con il Pubblico.

4. Risorse coinvolte:

- Umane: n. 6 unità
- Strumentali: hardware e software dedicati

5. Attività principali della posizione:

- Supporto per redazione regolamenti, provvedimenti, atti, contratti e convenzioni Direttore Generale.
- Supporto per l'attuazione della normativa in materia di riservatezza e protezione dei dati personali, nonché di trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa.
- Gestione protocollo informatico della Direzione Centrale, Albo Pretorio dell'Agenzia.
- Affari Legali.
- Gestione banche dati per l'analisi delle attività assegnate.

6. Graduazione della posizione:

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	medio	5
Totale punteggio			71
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. Requisiti generali e professionali specifici:

- Laurea in Giurisprudenza.
- Utilizzo software specifici.

Pescara, Il _____

Il Direttore Tecnico
Dott. Giovanni Damiani

Il Direttore Amministrativo
Dott. Luciano Di Odoardo

*Il Direttore Generale
Dott. Mario Amicone*

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Acquisti di Beni e Servizi e lavori pubblici"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Area Amministrativa – Sezione Affari Generali, Patrimonio e Lavori Pubblici, Acquisizione Beni e Servizi.
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Predisposizione procedure di gare e contrattuali per l'esecuzione dei lavori pubblici.
 - Acquisto beni e servizi.
 - Gestione inventario beni immobili pubblici e mobili registrati.
 - Coordinamento dei Distretti nelle materie di propria competenza.
 - Gestione contratti assicurativi e di locazione.
 - Repertorio dei contratti.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: hardware e software dedicati
5. **Attività principali della posizione:**
 - Gestione delle attività dirette all'acquisto di beni e servizi.
 - Gestione inventario dei beni mobili della Direzione Centrale e coordinamento inventario dei Distretti.
 - Monitoraggio uso automezzi di tutta l'Agenzia.
 - Predisposizione procedure di gare e contrattuali per l'approvvigionamento di beni e servizi.
 - Supporto all'Area tecnica per la predisposizione dei piani di investimento per l'ammodernamento della dotazione strumentale e tecnologica.
 - Gestione delle attività dirette alla manutenzione di apparecchiature e strumentazione, anche informatiche.
 - Gestione banche dati per l'analisi delle attività assegnate.
6. **Graduazione della posizione:**

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	elevata	30
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	6
Totale punteggio			87
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o equipollenti.
 - Conoscenza normativa contratti pubblici.
 - Utilizzo software specifici.

Pescara, li _____

Il Direttore Tecnico
Dott. Giovanni Damiani

Il Direttore Amministrativo
Dott. Luciano Di Odoardo

Il Direttore Generale
Dott. Mario Amicone

1. Denominazione della posizione organizzativa:

- "Attività Finanziarie ed Economiche"

2. Struttura di appartenenza:

- Area Amministrativa – Sezione Attività economiche-finanziarie e risorse umane.

3. Obiettivi della posizione:

- Tenuta contabilità finanziaria e contabilità analitica.
- Tenuta della contabilità IVA.
- Coordinamento dei Distretti nelle materie di propria competenza.

4. Risorse coinvolte:

- Umane: n. 6 unità
- Strumentali: hardware e software dedicati

5. Attività principali della posizione:

- Tenuta contabilità finanziaria, contabilità analitica e contabilità IVA.
- Predisposizione bilanci finanziari di previsione e di consuntivo.
- Servizio di ragioneria.
- Rapporti con l'istituto tesoriere e con il Collegio dei Revisori.
- Analisi costi e ricavi.
- Coordinamento servizio economale agenziale.
- Gestione banche dati per l'analisi delle attività assegnate.

6. Graduazione della posizione:

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	elevata	30
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	6
Totale punteggio			87
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. Requisiti generali e professionali specifici:

- Laurea in Economia e Commercio o equipollente.
- Conoscenza della contabilità finanziaria e della contabilità economica.
- Utilizzo software specifici.

Pescara, li _____

Il Direttore Tecnico
Dott. Giovanni Damiani

Il Direttore Amministrativo
Dott. Luciano Di Odoardo

*Il Direttore Generale
Dott. Mario Amicone*

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Acque e biodiversità"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Area Tecnica, Sezione "Difesa del territorio e del mare. Studi ambientali. Progetti"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Gestione dei procedimenti in materia di Acque e scarichi idrici. Coordinamento attività inerenti ai Progetti di monitoraggio acque superficiali e sotterranee. Coordinamento attività dei Distretti per le matrici Acque. Studi, monitoraggi e valutazioni per la tutela e conservazione della natura.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 12 unità
 - Strumentali: hardware e software dedicati.
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento GdL Scarichi idrici;
 - Coordinamento GdL Monitoraggio Acque superficiali;
 - Coordinamento GdL Monitoraggio Acque sotterranee;
 - Coordinamento GdL Idromorfologia fluviale;
 - Coordinamento attività dei Distretti sulle matrici Acque;
 - Aggiornamento SINTAI e Sistemi informatici regionali;
 - Studi, monitoraggi e valutazioni per la tutela e conservazione della natura;
 - Progetti e monitoraggio sulla gestione del patrimonio biologico e della biodiversità ecosistemica;
 - Istruttorie e pareri VINCA;
 - Supporto per rilascio pareri AIA, VAS e EMAS;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Produzione dati tematici per Servizio di Cartografia;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Supporto al SIRA;
 - Riferimento normativo Acque e Biodiversità;
 - Supporto alle Direzioni regionali e provinciali competenti;
 - Rapporti e partecipazione GdL ISPRA;
 - Assistenza tecnica al settore pubblico e privato;

6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	elevata	10
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			85
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Scienze Biologiche, Scienze Ambientali.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di acque potabili e da potabilizzare, acque superficiali e sotterranee (D.M. 260/2010), scarichi idrici, acque di vegetazione, acque di balneazione) e in materia di tutela e conservazione della natura, rete Natura 2000, VINCA.
 - Utilizzo sistemi cartografici GIS.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "AIA, RIR, Emissioni in atmosfera, Agenti Fisici "
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Area Tecnica, Sezione "Valutazioni integrate ambientali. Emergenze. Rischi di incidenti rilevanti"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Gestione dei procedimenti inerenti alle Autorizzazioni Integrate Ambientali e le aziende a Rischio di Incidenti Rilevanti. Coordinamento delle attività dei Distretti in materia di AIA, RIR, Emissioni in atmosfera e Agenti Fisici. Supporto al CRR regionale in materia di Qualità dell'aria.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n.12 unità;
 - Strumentali: hardware e software dedicati.
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento GdL AIA;
 - Coordinamento GdL SME;
 - Coordinamento GdL Emissioni in atmosfera;
 - Supporto al CRR Qualità dell'aria;
 - Coordinamento in materia di Agenti Fisici;
 - Istruttorie e pareri AIA;
 - Riferimento per attività di controllo AIA nazionali;
 - Istruttorie e pareri sui Rapporti di Sicurezza RIR;
 - Ispezioni SGS ministeriali e regionali;
 - Partecipazione al CTR (art. 21, D.Lgs. 334/99);
 - Partecipazione al Comitato RIR Regione Abruzzo;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Produzione dati tematici per Servizio di Cartografia;
 - Supporto al SIRA;
 - Riferimento normativo AIA, RIR, Emissioni in atmosfera, qualità dell'aria e Agenti Fisici;
 - Supporto alle Direzioni regionali , provinciali e ministeriali competenti;
 - Rapporti e partecipazione GdL ISPRA;
 - Assistenza tecnica al settore pubblico e privato.

6. **Graduazione della posizione:**

Criteria	Description	Assigned level	Score
A)	Complexity of competences	high	30
B)	Level of autonomy	high	20
C)	Strategic value	medium	15
D)	Entity of human resources	high	10
E)	Degree of specialization	high	10
Total score			85
Classification of the organizational position			Fascia A
Allowance of function			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria, Chimica, Scienze Ambientali.
 - Competenza normativa e tecnica nelle tematiche ambientali e in quelle inerenti ai rischi di incidenti rilevanti, nell'analisi di rischio e nelle migliori tecnologie disponibili e nei processi e negli impianti di trattamento.
 - Conoscenza e utilizzo di software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

Pescara, _____

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Formazione e educazione ambientale"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Area Tecnica, Sezione "SIRA. Formazione. Informazione ambientale".
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento attività inerenti alla formazione del personale, l'educazione ambientale e l'organizzazione di eventi formativi.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: software e hardware dedicati.
5. **Attività principali della posizione:**
 - Aggiornamento e formazione del personale;
 - Accredito eventi in qualità di Provider ECM;
 - Elaborazione e diffusione materiale didattico;
 - Organizzazione convegni e seminari;
 - Iniziative editoriali;
 - Gestione del Sistema bibliotecario (documentazione legislativa e tecnico-scientifica);
 - Educazione ambientale;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Supporto al SIRA;
 - Rapporti e partecipazione GdL ISPRA;
 - Collaborazione con referente SGI.

6. **Graduazione della posizione:**

Critério	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	20
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	7
E)	Grado di specializzazione	elevato	8
Totale punteggio			70
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in discipline giuridiche, economiche, ingegneria ambientale e TPALL, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
- Competenza in materia di management e formazione delle risorse umane e nel campo dell'educazione ambientale.
- Conoscenza e utilizzo di software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Geologia ambientale, Siti contaminati"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Area Tecnica, Sezione "Difesa del territorio e del mare. Studi ambientali. Progetti"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento attività in materia di siti contaminati. Progetti speciali. Studi e valutazioni in materia di geologia ambientale.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: software e hardware dedicati.
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento GdL Siti contaminati;
 - Supporto per idromorfologia fluviale;
 - Supporto geologico ai Distretti;
 - Attività per interventi di opere marittime e portuali;
 - Progetti speciali.
 - Supporto per rilascio pareri AIA, VIA e VAS;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Implementazione e gestione database tematico;
 - Produzione dati tematici per Servizio di Cartografia;
 - Supporto al SIRA;
 - Riferimento normativo Siti contaminati;
 - Supporto alle Direzioni regionali e provinciali competenti;
 - Assistenza tecnica al settore pubblico e privato;
 - Collaborazione con referente SGI.
6. **Graduazione della posizione:**

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	20
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	7
E)	Grado di specializzazione	elevato	8
Totale punteggio			70
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Scienze Geologiche.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di geologia ambientale, siti contaminati, geologia applicata, idrogeologia.
 - Conoscenza e utilizzo di software per la realizzazione di cartografia tematica.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Programmazione, Produzione attività e servizi, Innovazione tecnologica"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Area Tecnica
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento attività inerenti al programma annuale e triennale, reporting, relazioni annuali e semestrali, controllo di gestione e benchmarking delle attività tecniche dell'Agenzia. Programma di investimenti.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: software e hardware dedicati.
5. **Attività principali della posizione:**
 - Redazione annuale e triennale Programma delle attività tecniche dell'Agenzia a livello centrale e periferico;
 - Reporting attività dei Distretti e della Direzione Centrale (raccolta, analisi e convalida dei dati);
 - Redazione Relazione semestrale e annuale delle attività svolte dall'Agenzia;
 - Controllo di Gestione delle attività tecniche dell'Agenzia;
 - Attività di benchmarking nel Sistema Agenziale (attività e funzioni, modelli organizzativi e gestionali, sistemi di programmazione e controllo) in ambito ONOG (Osservatorio Nazionale sull'Organizzazione e sulla Gestione delle Arpa-Appa);
 - Supporto per le attività di competenza della Sezione "Qualità delle prestazioni, Controllo di Gestione, Performance, Digitalizzazione e innovazione tecnologica";
 - Redazione Programma di investimenti correlato agli indici di produttività;
 - Raccolta informazioni su finanziamenti comunitari per esecuzione di Progetti ambientali europei;
 - Referente SGI;
 - Supporto al Direttore dell'Area;
 - Collaborazione con le altre U.O.

6. **Graduazione della posizione:**

criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	20
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	8
E)	Grado di specializzazione	elevato	8
Totale punteggio			71
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Economia e Commercio, Scienze Statistiche, Ingegneria.
- Competenza in materia di elaborazione e analisi quantitativa di dati, serie storiche, componenti tendenziali, analisi multivariata.
- Conoscenza dell'organizzazione aziendale e delle singole linee di attività tecniche.
- Conoscenza e utilizzo di software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "SIRA e diffusione dati ambientali"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Area Tecnica, Sezione "Sira. Formazione. Informazione ambientale"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Gestione del Sistema Informativo Regionale Ambientale e coordinamento delle attività volte alla condivisione e alla diffusione dei dati e delle informazioni ambientali.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 10 unità
 - Strumentali: apparecchiature SIRA
5. **Attività principali della posizione:**
 - Acquisizione dati ambientali;
 - PFR secondo standard SINAnet;
 - Coordinamento attività per la condivisione di informazioni ambientali;
 - Definizione di basi di dati condivise per l'interscambio di dati e informazioni ambientali;
 - Supporto tecnico alle strutture ARTA per la diffusione di informazioni ambientali;
 - Progettazione, gestione e aggiornamento di database, geodatabase e applicativi per la diffusione di informazioni ambientali secondo lo schema DPSIR;
 - Aggiornamento contenuti tecnici portale ARTA;
 - Supporto alle Direzioni regionali e provinciali competenti;
 - Rapporti e partecipazione GdL ISPRA;
 - Assistenza tecnica al settore pubblico e privato.

6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	elevata	10
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			85
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Ingegneria, Chimica, Scienze biologiche, Scienze ambientali.
- Competenza nelle tematiche ambientali, nell'elaborazione e trattamento dei dati ambientali e nel Sistema Informativo secondo il modello DPSIR.
- Conoscenza e utilizzo di strutture dati informatizzate.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "VAS, Certificazioni ambientali"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Area Tecnica, Sezione "Valutazioni integrate ambientali. Emergenze. Rischi di incidenti rilevanti"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Gestione dei procedimenti in materia di Valutazione Ambientale Strategica e per la Registrazione EMAS. Promozione dello sviluppo sostenibile e delle certificazioni ambientali.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 7 unità
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento GdL VAS;
 - Istruttorie e pareri VAS e VA;
 - Coordinamento GdL EMAS;
 - Promozione e diffusione delle Certificazioni Ambientali (EMAS, Ecolabel, ISO 14000, etc);
 - Pareri e verifica di conformità legislativa per Registrazione EMAS;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Coordinamento attività dei Distretti;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Produzione dati tematici per Servizio di Cartografia;
 - Supporto al SIRA;
 - Riferimento normativo normativo VAS e Certificazioni ambientali;
 - Supporto alle Direzioni regionali e provinciali competenti;
 - Rapporti e partecipazione GdL ISPRA;
 - Assistenza tecnica al settore pubblico e privato;
 - Collaborazione con referente SGI.

6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	20
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	7
E)	Grado di specializzazione	elevato	8
Totale punteggio			70
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Ingegneria, Architettura, Scienze Biologiche, Scienze Ambientali.
- Competenza normativa e tecnica in materia di Valutazione Ambientale Strategica, Sviluppo sostenibile e certificazioni Ambientali.
- Conoscenza e utilizzo di software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "VIA, Autorizzazioni Uniche Ambientali, Rifiuti"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Area Tecnica, Sezione "Valutazioni integrate ambientali. Emergenze. Rischi di incidenti rilevanti"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Gestione dei procedimenti inerenti alle Valutazioni di Impatto Ambientale, rifiuti, impianti di trattamento rifiuti, discariche, impianti di depurazione e Autorizzazioni Uniche Ambientali.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 7 unità
 - Strumentali: hardware e software dedicati
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento GdL VIA;
 - Istruttorie e pareri VIA, VA e VI;
 - Coordinamento GdL Rifiuti;
 - Pareri su rifiuti, impianti trattamento rifiuti, discariche, impianti di depurazione, impianti da fonti rinnovabili, altre Autorizzazioni Uniche Ambientali;
 - Supporto per rilascio pareri AIA;
 - Coordinamento GdL Terre e rocce da scavo;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Implementazione e gestione database tematici
 - Gestione Sezione Regionale Catasto Rifiuti;
 - Produzione dati tematici per Servizio di Cartografia;
 - Supporto al SIRA;
 - Riferimento normativo VIA, Rifiuti, Impianti di depurazione, AUA;
 - Supporto alle Direzioni regionali e provinciali competenti;
 - Rapporti e partecipazione GdL ISPRA
 - Assistenza tecnica al settore pubblico e privato.
6. **Graduazione della posizione:**

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	20
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	elevata	8
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			73
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria, Chimica, Scienze Ambientali.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di VIA, Rifiuti, Terre e rocce da scavo, Impianti di depurazione, Impianti da fonti rinnovabili, Autorizzazioni Uniche Ambientali.
 - Conoscenza e utilizzo di software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Acque e Scarichi idrici. Monitoraggi acque"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Pescara, Sezione "Chimica ambientale. Centro di riferimento diossine"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti alle analisi delle matrici acque e scarichi idrici.
 - Riferimento tecnico per la gestione dei progetti monitoraggi acque.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 4 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione analisi chimiche matrici Acque e Scarichi idrici;
 - Refertazione e relazioni di analisi;
 - Attività di campionamento;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (gestione progetti, logistica, programmazione, reporting, ecc.);
 - Gestione della strumentazione;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Rapporti con i servizi territoriali;
 - Procedimenti sanzionatori;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	22
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	8
Totale punteggio			71
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Chimica, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di acque e scarichi idrici.
 - Conoscenza del DM 260/2010.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Agenti Fisici"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Pescara, Sezione "Fisica ambientale. Centro di riferimento radioattività ambientale"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti alle istruttorie, pareri, campionamenti, rilievi e misure di rumore, radiazioni ionizzanti e non ionizzanti, monitoraggi, progetti speciali e studi ambientali.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata.
5. **Attività principali della posizione:**
 - Istruttorie e pareri su rumore, radiazioni ionizzanti e non ionizzanti;
 - Sopralluoghi, rilievi e misure di campo;
 - Attività di campionamento e misure;
 - Vigilanza e controllo;
 - Monitoraggi ambientali;
 - Progetti speciali e studi ambientali;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (Conferenze di Servizi, rapporti con enti e aziende, procedimenti sanzionatori, reporting, programmazione, ecc.);
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Polo normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

Critério	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	8
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			83
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Fisica, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di rumore, radiazioni ionizzanti e non ionizzanti.
 - Conoscenza di tecniche statistiche e di sistemi informativi territoriali (GIS) per l'elaborazione e l'analisi dei dati ambientali.
 - Conoscenza e utilizzo di software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Indici Biotici".
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Pescara, Sezione "Biologia e tossicologia ambientale. Centro di riferimento ecosistema marino-costiero"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione delle attività inerenti ai campionamenti e analisi per l'applicazione degli indici biotici di cui al DM 260/2010 e per la qualità biologica dell'aria e del suolo.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione campionamenti e analisi per l'applicazione di indici biotici di cui al DM 260/2010;
 - Coordinamento ed esecuzione campionamenti e analisi per la qualità biologica dell'aria e del suolo;
 - Ricerca, studi e rilievi di biologia ambientale;
 - Supporto all'Area Tecnica in materia di biodiversità;
 - Refertazione e relazioni;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (gestione progetti, logistica, rifiuti, approvvigionamento beni, programmazione, reporting, ecc.)
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Rapporti con i servizi territoriali;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	8
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			83
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D
 - Competenza normativa e tecnica in materia di indici biotici e qualità biologica dell'aria e del suolo.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Laboratorio di radioattività ambientale"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Pescara, Sezione "Fisica ambientale. Centro di riferimento radioattività ambientale"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione delle attività analitiche inerenti al monitoraggio della radioattività ambientale e delle relative attività di campionamento
Innovazione tecnologica, informatizzazione (LIMS), controllo qualità del laboratorio. Accreditemento prove.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 2 unità
 - Strumentali: apparecchiature di laboratorio e strumentazione per misure di campo
5. **Attività principali della posizione:**
 - Attività di campionamento ed attività analitiche di laboratorio previste dai piani regionali per il monitoraggio e il controllo della radioattività ambientale in campioni ambientali ed alimentari;
 - Attività di laboratorio connesse a campagne di misura del radon indoor;
 - Refertazione e relazioni di analisi;
 - Gestione della strumentazione;
 - Controllo qualità e accreditamento prove;
 - Rapporti con i servizi territoriali;
 - Collaborazione con la U.O. Agenti Fisici per le attività di campionamento, rilievi e misure di campo, progetti speciali e studi ambientali in materia di radiazioni ionizzanti
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente per il laboratorio (logistica, LIMS, rifiuti, approvvigionamento beni, reporting e programmazione, ecc.);
 - Innovazione tecnologica laboratorio e LIMS;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici, finalizzati anche alla pubblicazione di report periodici sulle attività di monitoraggio e controllo svolte dalla U.O.
 - Collaborazione con Referente SGI.
6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	bassa	4
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			74
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Fisica, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di radiazioni ionizzanti e radioattività ambientale.
 - Conoscenza dei sistemi di gestione della qualità (ISO 9001), dell'accREDITAMENTO delle prove (ISO 17025) e del controllo di gestione dei laboratori.
 - Conoscenza e utilizzo di software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

Pescara, _____

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Microinquinanti organici e Diossine. Analisi emissioni in atmosfera e aria"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Pescara, Sezione "Chimica ambientale. Centro di riferimento diossine"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle analisi di microinquinanti organici, diossine, emissioni in atmosfera e aria.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 4 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione analisi di microinquinanti organici, diossine, emissioni in atmosfera e aria;
 - Refertazione e relazioni di analisi;
 - Attività di campionamento;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (logistica, rifiuti, programmazione, reporting, ecc.)
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Rapporti con i servizi territoriali;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.

6. **Graduazione della posizione:**

<i>Critério</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Livello assegnato</i>	<i>Punteggio</i>
A)	complessità delle competenze	media	21
B)	livello di autonomia	elevato	20
C)	valenza strategica	media	15
D)	entità risorse umane connesse	media	6
E)	grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			72
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Chimica, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
- Competenza normativa e tecnica in materia.
- Conoscenza e capacità gestionale della strumentazione analitica.
- Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Progetti e monitoraggio mare. Balneazione".
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Pescara, Sezione "Biologia e tossicologia ambientale. Centro di riferimento ecosistema marino-costiero"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione delle attività inerenti ai campionamenti e analisi per attività di controllo e progetti di monitoraggio acque marino-costiere e balneazione.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione campionamenti e analisi per attività di controllo e progetti di monitoraggio acque marino-costiere e balneazione;
 - Refertazione e relazioni;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico al Dirigente per la gestione dei progetti monitoraggi acque;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Rapporti con i servizi territoriali;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

Criteria	Description	Assigned level	Score
A)	Complexity of competences	medium	20
B)	Level of autonomy	high	20
C)	Strategic value	medium	15
D)	Entity of human resources	medium	8
E)	Degree of specialization	high	9
Total score			72
Classification of the organizational position			Fascia B
Indemnity of function			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di acque marino-costiere e balneazione.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Suolo, Sedimenti, Rifiuti, Progetti speciali. Innovazione tecnologica. LIMS. Controllo Qualità"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Pescara, Sezione "Chimica ambientale. Centro di riferimento diossine"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione delle attività inerenti alle analisi delle matrici suolo, sedimenti e rifiuti. Riferimento tecnico per la gestione dei progetti speciali. Innovazione tecnologica, informatizzazione (LIMS), controllo qualità del laboratorio chimico. Accredimento prove.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 7 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione analisi chimiche matrici Suolo, Sedimenti marini e fluviali, Rifiuti;
 - Caratterizzazione sedimenti marini e portuali;
 - Refertazione e relazioni di analisi;
 - Attività di campionamento;
 - Supporto tecnico al Dirigente per la gestione dei progetti speciali;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente per laboratorio (logistica, LIMS, rifiuti, approvvigionamento beni, reporting e programmazione, ecc.);
 - Controllo qualità e accreditamento prove;
 - Innovazione tecnologica laboratorio e LIMS;
 - Gestione della strumentazione;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Rapporti con i servizi territoriali;
 - Procedimenti sanzionatori;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.

6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	8
E)	Grado di specializzazione	elevata	10
Totale punteggio			83
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Chimica, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
- Competenza normativa e tecnica in materia di analisi e caratterizzazione di suolo, sedimenti fluviali e marini, rifiuti.
- Conoscenza dei sistemi di gestione della qualità (ISO 9001), dell'accréditamento delle prove (ISO 17025) e del controllo di gestione dei laboratori.
- Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

Pescara, _____

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Tossicologia ambientale. Innovazione tecnologica. Controllo qualità. SGI"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Pescara, Sezione "Biologia e tossicologia ambientale. Centro di riferimento ecosistema marino-costiero"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti ai campionamenti e analisi per attività di tossicologia ambientale. Implementazione e gestione Qualità e Accreditamento delle prove. Applicazione SGI Distretto.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 7 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione campionamenti e analisi di tossicologia ambientale;
 - Refertazione e relazioni di analisi;
 - Attività di campionamento;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (logistica, rifiuti, approvvigionamento beni, reporting e programmazione, ecc.);
 - Controllo qualità e accreditamento prove;
 - Innovazione tecnologica laboratorio e LIMS;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Rapporti con i servizi territoriali;
 - Procedimenti sanzionatori;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	20
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	8
E)	Grado di specializzazione	elevato	9
Totale punteggio			72
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di tossicologia ambientale.
 - Conoscenza dei sistemi di gestione della qualità (ISO 9001), dell'accREDITamento delle prove (ISO 17025), del controllo di gestione dei laboratori e del D.Lgs. 81/2008.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

Il Direttore Tecnico

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Ciclo dei rifiuti"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Chieti, Sezione" Tutela delle acque, Ciclo dei rifiuti, Siti contaminati "
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti al controllo dei rifiuti.
 - Vigilanza ambientale.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione attività di controllo dei rifiuti;
 - Vigilanza ambientale;
 - Sopralluoghi e rilievi di campo;
 - Attività di campionamento;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico al Dirigente (Conferenze di Servizi, procedimenti sanzionatori, rapporti con enti e aziende, programmazione, reporting, ecc.);
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O. e con il laboratorio.
6. **Graduazione della posizione:**

criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	6
Totale punteggio			72
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria, Chimica, Scienze Geologiche, Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di rifiuti.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Controlli emissioni in atmosfera"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Chieti, Sezione "Qualità dell'aria ed emissioni in atmosfera"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione vigilanza e controllo delle emissioni in atmosfera.
 - Attività di campionamento e misure delle emissioni in atmosfera.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione vigilanza e controllo delle emissioni in atmosfera;
 - Sopralluoghi e rilievi di campo;
 - Attività di campionamento;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (Conferenze di Servizi, procedimenti sanzionatori, rapporti con enti e aziende, programmazione, reporting, ecc.)
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O. e con il laboratorio.
6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	6
Totale punteggio			72
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria, Chimica, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di emissioni in atmosfera.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "IPPC e pareri su fonti energetiche rinnovabili e piani di gestione solventi"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Chieti, Sezione "Controlli integrati e Attività produttive"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Ispezioni e controlli integrati.
 - Coordinamento delle attività inerenti ai campionamenti.
 - Istruttorie e pareri in materia di IPPC, fonti energetiche rinnovabili e piani di gestione solventi.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 8 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento attività di sopralluogo, verifiche e misure aziende IPPC;
 - Istruttorie e pareri IPPC, D.Lgs. 387/2003, piani di gestione solventi;
 - Vigilanza e controllo;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (Conferenze di Servizi, procedimenti sanzionatori, rapporti con enti e aziende, programmazione, reporting, ecc.);
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O. e con il laboratorio.
6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	8
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			83
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Chimica, Ingegneria, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di IPPC, emissioni di COV, fonti energetiche rinnovabili, SME.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Istruttorie e pareri emissioni in atmosfera e AUA"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Chieti, Sezione "Controlli integrati e Attività produttive"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Pareri emissioni in atmosfera.
 - Istruttorie e pareri inerenti alle Autorizzazioni Uniche Ambientali.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 4 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione istruttorie e pareri emissioni in atmosfera e in materia di AUA;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (Conferenze di Servizi, procedimenti sanzionatori, rapporti con enti e aziende, programmazione, reporting, ecc.);
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	20
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			71
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria, Chimica, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di emissioni in atmosfera.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Qualità dell'aria"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Chieti, Sezione "Qualità dell'aria ed emissioni in atmosfera"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Gestione delle centraline e del laboratorio mobile della qualità dell'aria.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Gestione centraline e laboratorio mobile della qualità dell'aria;
 - Validazione dati;
 - Relazioni;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (logistica, approvvigionamento beni, rapporti con enti e aziende, programmazione, reporting, ecc.)
 - Gestione della strumentazione;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O. e con il laboratorio.
6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	8
E)	Grado di specializzazione	elevato	9
Totale punteggio			82
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria, Chimica, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di qualità dell'aria.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Scarichi idrici"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Chieti, Sezione "Controlli integrati e Attività produttive"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività di controllo degli scarichi idrici.
 - Vigilanza ambientale.
 - Controllo della conformità ambientale per la gestione degli impianti di depurazione.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione attività di sopralluogo e di campionamenti;
 - Pareri e relazioni;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (Conferenze di Servizi, procedimenti sanzionatori, rapporti con enti e aziende, programmazione, reporting, ecc.)
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O. e con il laboratorio.
6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	22
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			73
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria, Chimica, Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Scienze Geologiche, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di scarichi idrici ed impianti di depurazione.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Siti contaminati, materiali da scavo e discariche"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Chieti, Sezione "Tutela delle acque, Ciclo dei rifiuti, Siti contaminati"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività di controllo di siti contaminati, discariche e materiali da scavo.
 - Istruttorie e pareri, analisi di rischio.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 8 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione controlli di siti contaminati, discariche e materiali da scavo;
 - Istruttorie e pareri;
 - Sopralluoghi e rilievi di campo;
 - Attività di campionamento;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (Conferenze di Servizi, procedimenti sanzionatori, rapporti con enti e aziende, programmazione, reporting);
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O. e con il laboratorio.
6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	8
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			83
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria, Chimica, Scienze Geologiche, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di siti contaminati, discariche e materiali da scavo.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Tutela delle acque"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Chieti, Sezione "Tutela delle acque, Ciclo dei rifiuti, Siti contaminati"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti al monitoraggio e campionamento delle acque superficiali, interne e marine, e sotterranee
 - Valutazione e controllo degli impatti ambientali degli scarichi.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Monitoraggio acque superficiali e sotterranee;
 - Sopralluoghi e rilievi di campo;
 - Attività di campionamento;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente per progetti di monitoraggio acque;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O. e con il laboratorio;
6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	6
Totale punteggio			72
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria, Chimica, Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Scienze Geologiche, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di acque superficiali.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Amministrativa"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto sub-provinciale di San Salvo
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Attività amministrative
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 2 unità
 - Strumentali: hardware e software dedicati.
5. **Attività principali della posizione:**
 - Gestione istituti contrattuali e normativi del personale;
 - Manutenzione immobili e approvvigionamento beni e servizi;
 - Economato;
 - Verifica regolarità atti amministrativi;
 - Supporto normativo e tecnico-amministrativo al Direttore di Distretto;
 - Rapporti con il pubblico;
 - Supporto per controllo di gestione e performance;
 - Referente reporting attività tecniche;
 - Gestione magazzino;
 - Gestione protocollo;
 - Implementazione e gestione data base per l'analisi delle attività assegnate.

6. **Graduazione della posizione:**

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	medio	15
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	bassa	2
E)	Grado di specializzazione	medio	5
Totale punteggio			62
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Giurisprudenza, Economia, 5 anni di servizio nelle funzioni amministrative di categoria D;
- Competenza normativa e tecnica in campo amministrativo.
- Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Controlli integrati"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto sub-provinciale di San Salvo
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività di vigilanza e controllo;
 - Attività di studio inerenti alle emissioni in atmosfera e alle ricadute nell'ambiente;
 - Collaborazione con il Distretto di Chieti in ambito IPPC, emissioni in atmosfera e SME.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 8 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Vigilanza e controllo in materia di scarichi idrici, rifiuti, siti contaminati;
 - Coordinamento monitoraggi ambientali;
 - Supporto nelle attività in ambito IPPC, emissioni in atmosfera e SME;
 - Istruttorie e pareri;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente per attività territoriali;
 - Linee guida e protocolli tecnici ;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con referente SGI.
6. **Graduazione della posizione:**

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	medio	15
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	elevata	10
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			80
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Chimica, Ingegneria, Tecniche della Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Scienze Geologiche, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica nelle tematiche ambientali.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Acque"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Teramo, Sezione " Chimica ambientale, Centro di riferimento per l'analisi del compost "
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento attività per l'analisi delle matrici acquose.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 3 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione analisi chimiche matrici acquose;
 - Refertazione e relazioni di analisi;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (gestione progetto monitoraggio acque sotterranee, procedimenti sanzionatori, rapporti con enti e aziende, reporting e programmazione, ecc.);
 - Supporto per accreditamento prove;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Rapporti con i servizi territoriali;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	medio	13
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	bassa	4
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			72
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Chimica, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di acque.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Agenti fisici"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Teramo, Sezione "Controlli integrati"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti alle istruttorie, pareri, campionamenti, rilievi di radiazioni ionizzanti, non ionizzanti, misure di rumore, monitoraggi ambientali, progetti speciali.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 2 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Istruttorie e pareri su rumore, radiazioni ionizzanti e non ionizzanti;
 - Sopralluoghi e rilievi di campo;
 - Campionamenti e misure;
 - Vigilanza e controllo;
 - Progetti speciali e studi ambientali;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (Conferenze di Servizi, rapporti con enti e aziende, procedimenti sanzionatori, reporting, programmazione, ecc.);
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici
 - Collaborazione con referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	bassa	3
E)	Grado di specializzazione	elevata	10
Totale punteggio			73
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Fisica, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di agenti fisici.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Biologia ambientale, Microbiologia, Tossicologia, Monitoraggio acque superficiali"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Teramo, Sezione "Biologia e tossicologia ambientale, Epidemiologia ambientale, Centro di riferimento Amianto"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento attività inerenti ai campionamenti e analisi biologiche, microbiologiche, tossicologiche e per la determinazione della qualità biologica delle matrici ambientali.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 3 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione campionamenti ed analisi acque superficiali, biologiche, microbiologiche e tossicologiche;
 - Ricerca, studi e rilievi di biologia ambientale;
 - Refertazione e relazioni di analisi;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (logistica, LIMS, rifiuti, rapporti con enti e aziende, reporting, programmazione, ecc.);
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Implementazione qualità e accreditamento laboratorio;
 - Collaborazione con referente SGI;
 - Rapporti con i servizi territoriali e con le altre U.O.

6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	medio	13
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	bassa	4
E)	Grado di specializzazione	elevata	10
Totale punteggio			72
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
- Competenza normativa e tecnica in materia.
- Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Compost. Analisi emissioni in atmosfera e aria. Innovazione tecnologica. LIMS. Controllo qualità. SGI"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Teramo, Sezione "Chimica ambientale, Centro di riferimento per l'analisi del compost"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle analisi di compost, emissioni in atmosfera e aria. Innovazione tecnologica. Implementazione e sviluppo LIMS. Controllo qualità. Applicazione SGI Distretto. Accreditemento prove.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione analisi compost e indice respirometrico, emissioni in atmosfera e aria;
 - Refertazione e relazioni di analisi;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (logistica, LIMS, rifiuti, approvvigionamento beni, rapporti con enti e aziende, reporting e programmazione, ecc.);
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Innovazione tecnologica laboratorio e LIMS;
 - Controllo qualità e accreditemento prove;
 - Referente SGI;
 - Procedimenti sanzionatori;
 - Supporto analitico al Centro di Riferimento Amianto;
 - Rapporti con i servizi territoriali;
 - Implementazione e gestione database tematici.

6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	7
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			82
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Chimica, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
- Competenza normativa e tecnica in materia.
- Conoscenza dei sistemi di gestione della qualità (ISO 9001), dell'accréditemento delle prove (ISO 17025), del controllo di gestione dei laboratori e del D.Lgs. 81/2008.
- Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Qualità dell'aria. Emissioni in atmosfera. IPPC"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Teramo, Sezione "Controlli integrati"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti alle istruttorie, pareri, campionamenti, sopralluoghi, rilievi e misure relative a emissioni in atmosfera e IPPC, coordinamento delle attività legate alla gestione delle centraline di monitoraggio della qualità dell'aria.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 3 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Vigilanza e controllo;
 - Istruttorie e pareri su emissioni in atmosfera e IPPC;
 - Coordinamento ed esecuzione sopralluoghi e rilievi di campo;
 - Attività di campionamento e misure;
 - Gestione centraline monitoraggio;
 - Progetti speciali e studi ambientali;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (Conferenze di Servizi, rapporti con enti e aziende, reporting, programmazione, ecc.);
 - Procedimenti sanzionatori;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo-tematico;
 - Rapporti con il laboratorio;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	bassa	4
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			79
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Chimica, Ingegneria, Tecniche della Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di emissioni in atmosfera, IPPC, qualità dell'aria.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Rifiuti. Impianti di trattamento rifiuti. Siti contaminati"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Teramo, Sezione "Controlli integrati"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti ai controlli, istruttorie, pareri, campionamenti, rilievi e misure relative ai rifiuti, impianti trattamento rifiuti e siti contaminati. Riferimento tecnico per la gestione dei progetti speciali.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 4 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione attività di sopralluogo e campionamento;
 - Istruttorie e rilascio pareri;
 - Procedimenti sanzionatori;
 - Attività di campionamento e rilievi di campo, vigilanza e controllo;
 - Gestione della strumentazione dedicata;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (Conferenze di Servizi, rapporti con enti e aziende, programmazione, reporting, ecc.);
 - Rapporti con i laboratori;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			81
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria, Chimica, Laurea in Scienze Geologiche, Tecniche della Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di rifiuti, impianti di trattamento rifiuti e siti contaminati.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Scarichi idrici. Vigilanza ambientale"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Teramo, Sezione "Controlli integrati"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività di controllo degli scarichi idrici.
 - Vigilanza ambientale.
 - Controllo della conformità alla normativa ambientale per la gestione degli impianti di depurazione.
 - Valutazione e controllo degli impatti ambientali degli scarichi idrici.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 2 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione attività di sopralluogo e campionamento;
 - Pareri e relazioni;
 - Campionamento per monitoraggi acque;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (rapporti con enti e aziende, procedimenti sanzionatori, reporting, programmazione, ecc.);
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Rapporti con i laboratori;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Riferimento tecnico per la gestione dei progetti inerenti al campo di attività;
 - Collaborazione con referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O. per attività di vigilanza.

6. **Graduazione della posizione:**

Critério	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	bassa	3
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			73
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Ingegneria, Chimica, Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
- Competenza normativa e tecnica in materia di scarichi idrici.
- Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Suolo, rifiuti e microinquinanti organici"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di Teramo, Sezione " Chimica ambientale, Centro di riferimento per l'analisi del compost "
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento attività inerenti alle determinazioni analitiche di suolo, rifiuti e dei microinquinanti organici.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 3 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione analisi per determinazioni microinquinanti organici, rifiuti, suolo, sedimenti;
 - Refertazione e relazioni di analisi;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (procedimenti sanzionatori, rapporti con enti e aziende, reporting e programmazione, ecc);
 - Supporto per accreditamento prove;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Rapporti con i servizi territoriali;
 - Implementazione e gestione database tematici
 - Collaborazione con referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	medio	13
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	bassa	4
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			72
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Chimica, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di microinquinanti organici, rifiuti, suolo, sedimenti.
 - Conoscenza e capacità gestionale della strumentazione analitica.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

Pescara, _____

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**

- "Agenti fisici"

2. **Struttura di appartenenza:**

- Distretto di L'Aquila, Sezione "Controlli integrati e rischi ambientali".

3. **Obiettivi della posizione:**

- Coordinamento delle attività inerenti alle istruttorie, pareri, campionamenti, rilievi di radiazioni ionizzanti e non ionizzanti misure di rumore e radiazioni non ionizzanti, monitoraggi ambientali e progetti speciali

Risorse coinvolte:

- Umane: n. 3 unità
- Strumentali: strumentazione dedicata

4. **Attività principali della posizione:**

- Istruttorie e pareri su rumore, radiazioni ionizzanti e non ionizzanti;
- Sopralluoghi e rilievi di campo;
- Attività di campionamento e misure;
- Vigilanza e controllo;
- Progetti speciali e studi ambientali;
- Linee guida e protocolli tematici
- Gestione della strumentazione;
- Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (Conferenze dei Servizi, rapporti con gli enti e con le aziende, programmazione e il reporting, ecc.)
- Implementazione e gestione database tematici;
- Procedimenti sanzionatori;
- Riferimento normativo tematico;
- Collaborazione con Referente SGI;
- Collaborazione con le altre U.O.

5. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	25
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	bassa	3
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			73
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

6. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Fisica, Tecniche della Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
- Competenza normativa e tecnica in materia di agenti fisici.
- Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Laboratorio di riferimento regionale alimenti. Analisi rifiuti. Innovazione tecnologica. LIMS. Controllo qualità. SGI"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di L'Aquila, Sezione "Chimica ambientale, Laboratorio di riferimento alimenti e sostanze stupefacenti"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti le analisi degli alimenti e dei rifiuti. Innovazione tecnologica. Implementazione e sviluppo LIMS. Controllo qualità. Applicazione SGI Distretto. Accreditemento prove.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 3 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione attività di analisi degli alimenti e dei rifiuti;
 - Refertazione e relazioni di analisi;
 - Gestione della strumentazione;
 - Controllo qualità e accreditamento prove;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (rapporti con enti e aziende, procedimenti sanzionatori, reporting, programmazione, logistica, LIMS, rifiuti, approvvigionamento beni, ecc.);
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo-tematico;
 - Innovazione tecnologica laboratorio e LIMS;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Referente SGI;
 - Supporto analitico microinquinanti;
 - Collaborazione con le altre U.O.

6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	medio	15
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	basso	3
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			73
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Chimica, Tecniche della Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Scienze e Tecnologie Alimentari, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
- Competenza normativa e tecnica in materia di alimenti, rifiuti e qualità;
- Conoscenza dei sistemi di gestione della qualità (ISO 9001), dell'accreditamento delle prove (ISO 17025), del controllo di gestione dei laboratori e del D.Lgs. 81/2008;
- Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Biologia ambientale, microbiologia, tossicologia, monitoraggio acque superficiali"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di L'Aquila, Sezione "Biologia e tossicologia ambientale, Centro di riferimento legionella e aerobiologia, Centro Micologico Regionale"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti ai campionamenti delle acque superficiali e coordinamento attività inerenti le analisi biologiche (indici biotici DM 260/2010), microbiologiche e tossicologiche relative alla matrice acqua.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 5 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata.
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione campionamenti monitoraggio acque superficiali di cui al DM 260/2010, attività di vigilanza per acque superficiali e coordinamento campionamenti acque di balneazione;
 - Coordinamento analisi di microbiologia, tossicologia e biologia per le matrici acque superficiali, acque di balneazione, acque potabili, acque di scarico;
 - Ricerca, studi e rilievi di biologia ambientale;
 - Refertazione e relazioni;
 - Gestione della strumentazione assegnata;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente del laboratorio (logistica, LIMS, rifiuti del laboratorio, approvvigionamento beni, reporting, programmazione, rapporti con gli enti e aziende, innovazione tecnologica, ecc.);
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Rapporti con i servizi territoriali e con le altre U.O;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Implementazione Qualità e Accreditamento del laboratorio;
 - Collaborazione con Referente SGI.

6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	medio	11
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			72
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Tecniche della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
- Competenza normativa e tecnica in materia di Biologia ambientale, microbiologia, tossicologia, acque superficiali.
- Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

Il Direttore Tecnico

Pescara, _____

1. Denominazione della posizione organizzativa:

- "Centro di riferimento regionale Legionella, laboratorio di riferimento regionale di aerobiologia e centro micologico regionale. Monitoraggio acque sotterranee"

2. Struttura di appartenenza:

- Distretto di L'Aquila, Sezione "Biologia e tossicologia ambientale, Centro di riferimento Legionella e aerobiologia, Centro Micologico Regionale".

3. Obiettivi della posizione:

- Coordinamento delle attività inerenti ai campionamenti e alle analisi per attività di controllo della Legionella, controllo qualità biologica dell'aria e del suolo, attività inerenti al centro di riferimento micologico regionale. Coordinamento attività di campionamento relative al monitoraggio acque sotterranee. Rete regionale di monitoraggio dei pollini.

4. Risorse coinvolte:

- Umane: n. 7 unità
- Strumentali: strumentazione dedicata

5. Attività principali della posizione:

- Coordinamento ed esecuzione campionamenti e analisi per attività di controllo Legionella, controllo qualità biologica dell'aria e del suolo, attività inerenti il centro micologico regionale e coordinamento attività di campionamento per il monitoraggio acque sotterranee;
- Refertazione e relazioni;
- Controllo qualità dato e partecipazione a circuiti interconfronto
- Gestione della strumentazione;
- Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (logistica, reporting, programmazione, rapporti con enti e aziende, ecc.)
- Linee guida e protocolli tecnici;
- Riferimento normativo tematico;
- Implementazione e gestione database tematici;
- Collaborazione con Referente SGI;
- Collaborazione con le altre U.O.

6. Graduazione della posizione:

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	24
B)	Livello di autonomia	medio	14
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	7
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			70
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. Requisiti generali e professionali specifici:

- Laurea in Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Tecniche della Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
- Competenza normativa e tecnica in materia.
- Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

Il Direttore Tecnico

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Qualità dell'aria, emissioni in atmosfera, IPPC"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di L'Aquila, Sezione "Controlli integrati e rischi ambientali".
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti alle istruttorie, i pareri, i campionamenti, i sopralluoghi, i rilievi e le misure relative a emissioni in atmosfera e IPPC, coordinamento delle attività legate alla gestione delle centraline di monitoraggio della qualità dell'aria, modellistica.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 6 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Vigilanza e controllo;
 - Istruttorie e pareri su emissioni in atmosfera e IPPC;
 - Coordinamento ed esecuzione sopralluoghi e rilievi di campo;
 - Attività di campionamento e misure;
 - Gestione centraline monitoraggio;
 - Progetti speciali e studi ambientali;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (Conferenze di Servizi, rapporti con enti e aziende, reporting, programmazione, ecc.);
 - Procedimenti sanzionatori;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo-tematico;
 - Rapporti con il laboratorio;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	7
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			82
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Chimica, Ingegneria, Tecniche della Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di qualità dell'aria, emissioni in atmosfera, IPPC.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

Il Direttore Tecnico

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Rifiuti, impianti di trattamento rifiuti, siti contaminati"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di L'Aquila, Sezione "Controlli integrati e rischi ambientali".
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti ai controlli, istruttorie, pareri, campionamenti, rilievi e misure relative ai rifiuti, impianti trattamento rifiuti e siti contaminati. Riferimento tecnico per la gestione dei progetti speciali.
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 5 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione attività di sopralluogo e campionamento;
 - Istruttorie e rilascio pareri;
 - Procedimenti sanzionatori;
 - Attività di campionamento e rilievi di campo, vigilanza e controllo;
 - Gestione della strumentazione;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (Conferenze di Servizi, rapporti con Enti e Aziende, programmazione, reporting, ecc.);
 - Rapporti con i laboratori;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.
6. **Graduazione della posizione:**

Criteria	Description	Assigned level	Score
A)	Complexity of competences	high	30
B)	Level of autonomy	high	20
C)	Strategic value	medium	15
D)	Entity human resources	medium	6
E)	Degree of specialization	high	10
Total score			81
Classification of the organizational position			Fascia A
Function indemnity			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**
 - Laurea in Ingegneria, Chimica, Tecniche della Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Laurea in Scienze Geologiche, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
 - Competenza normativa e tecnica in materia di rifiuti e siti contaminati.
 - Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. Denominazione della posizione organizzativa:

- "Scarichi idrici. Vigilanza ambientale"

2. Struttura di appartenenza:

- Distretto di L'Aquila, Sezione "Biologia e tossicologia ambientale, Centro di riferimento Legionella e aerobiologia, Centro Micologico Regionale".

3. Obiettivi della posizione:

- Coordinamento delle attività inerenti ai campionamenti e al controllo degli scarichi idrici.

4. Risorse coinvolte:

- Umane: n. 4 unità
- Strumentali: strumentazione dedicata

5. Attività principali della posizione:

- Coordinamento ed esecuzione prelievi e controllo scarichi idrici;
- Attività di campionamento;
- Sopralluoghi e rilievi di campo
- Supporto tecnico al Dirigente (istruttorie, rilascio pareri, Conferenze di Servizi, rapporti con enti, aziende, reporting, programmazione, ecc.);
- Procedimenti sanzionatori;
- Gestione della strumentazione;
- Linee guida e protocolli tecnici;
- Riferimento normativo tematico;
- Implementazione e gestione database tematici;
- Rapporti con il laboratorio chimico e biologico;
- Collaborazione con Referente SGI;
- Collaborazione con le altre U.O.

6. Graduazione della posizione:

Criterio	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	media	20
B)	Livello di autonomia	elevato	20
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	6
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			71
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia B
Indennità di funzione			€ 4.800,00

7. Requisiti generali e professionali specifici:

- Laurea in Chimica, Scienze Biologiche, Scienze Ambientali, Ingegneria, Tecniche della Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
- Competenza normativa e tecnica in materia di scarichi idrici.
- Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale

1. **Denominazione della posizione organizzativa:**
 - "Laboratorio chimico e laboratorio di riferimento sostanze stupefacenti"
2. **Struttura di appartenenza:**
 - Distretto di L'Aquila, Sezione "Chimica ambientale, Laboratorio di riferimento alimenti e sostanze stupefacenti"
3. **Obiettivi della posizione:**
 - Coordinamento delle attività inerenti alle determinazioni analitiche chimiche di acque, suolo, emissioni in atmosfera, aria e sostanze stupefacenti
4. **Risorse coinvolte:**
 - Umane: n. 7 unità
 - Strumentali: strumentazione dedicata
5. **Attività principali della posizione:**
 - Coordinamento ed esecuzione attività di analisi di acque, suolo, emissioni in atmosfera, aria e sostanze stupefacenti;
 - Refertazione e relazioni di analisi;
 - Gestione della strumentazione;
 - Riferimento normativo tematico;
 - Implementazione e gestione database tematici;
 - Collaborazione con le altre UO e supporto analitico;
 - Supporto tecnico-gestionale al Dirigente (rapporti con i servizi territoriali, con enti e aziende, procedimenti sanzionatori, programmazione e reporting, ecc.);
 - Controllo qualità dato e partecipazione ai circuiti interlaboratorio;
 - Linee guida e protocolli tecnici;
 - Coordinamento attività amministrative legate alle sostanze stupefacenti;
 - Collaborazione con Referente SGI;
 - Collaborazione con le altre U.O.

6. **Graduazione della posizione:**

Critero	Descrizione	Livello assegnato	Punteggio
A)	Complessità delle competenze	elevata	30
B)	Livello di autonomia	medio	15
C)	Valenza strategica	media	15
D)	Entità risorse umane	media	8
E)	Grado di specializzazione	elevato	10
Totale punteggio			78
Classificazione della posizione organizzativa			Fascia A
Indennità di funzione			€ 6.500,00

7. **Requisiti generali e professionali specifici:**

- Laurea in Chimica, Tecniche della Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro, Tecniche di laboratorio biomedico, possono partecipare anche i dipendenti ARTA di Categoria D o DS aventi il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei Luoghi di Lavoro e che abbiano effettivamente svolto tale attività per almeno 5 (cinque) anni ed abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo quinquennio ovvero abbiano i titoli di studio immediatamente inferiori alla laurea triennale (diploma di II grado) e 5 (cinque) anni di effettivo servizio nella categoria D.
- Competenza normativa e tecnica in materia;
- Conoscenza e capacità gestionale della strumentazione analitica;
- Conoscenza e utilizzo software specifici.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Tecnico

Il Direttore Generale